

CENTERCHEF TIL STRUER ENERGI PARK

Struer Energi Park søger ny Centerchef. Efter byggeperioden er vi stadig i opstarten med at få driften til at fungere på det høje niveau vores fantastiske fysiske rammer lægger op til, og som foreninger og brugere forventer. Samtidig ser bestyrelse, samarbejdende foreninger, Struer Byråd og alle, der brænder for Struer store udviklingsmuligheder for Struer Energi Park.

Vi søger derfor en Centerchef, der på kort sigt kan løfte driften og kundernes oplevelse af at komme i centeret, og samtidig har potentiale og ambitioner om at udvikle Struer Energi Park sammen med brugere, bestyrelse og andre interessenter.

Ansvarsområdet

Som chef for Struer Energi Park har du det overordnede ansvar for **at sikre en effektiv drift** hvor du

- Sammen med personalet **styrer centerets mange aktiviteter i mål** med sikker hånd, god energi og synlighed, så både foreninger, daglige brugere og andre gæster får en positiv oplevelse og har lyst til komme i centeret – dag, aften og weekend.
- Forstår at **optimere centerets ressourcer** med en klar dagsorden om at øge aktivitetsniveauet og udnytte ledige lokaler udenfor prime time – i et velfungerende samspil med centerets foreninger.
- Har **personaleansvar for 7 fuldtidsstillinger og en række løst ansatte** – det vil sige, du er direkte personaleleder og samtidig skaber du fælles arbejdsglæde for de mange frivillige, som også er en forudsætning for Struer Energi Parks succes.
- Er ansvarlig for et **budget på ca. 10 mio kr.** – det vil sige, at du kan sikre driften inden for den ramme, som er stillet til rådighed. Du har også det forretningsmæssige øje for klog omgang med de økonomiske ressourcer og kan sikre tillidsskabende adfærd over for bestyrelsen.

Som chef for Struer Energi Park driver du også en **udviklingsdagsorden** med ansvar for

- **Strategisk ledelse af Struer Energi Park** – det vil sige, at du skal placere Struer Energi Park "det rigtige sted" i forhold til alle typer af samarbejdspartnere lokalt, regionalt og nationalt. Du forretningsudvikler indholdet og sikrer effektiv drift økonomisk og gode relationer hele vejen rundt.
- **Udvikling af Struer Energi Park** – det vil sige, at du skal udvikle, afprøve og permanentgøre udviklingstiltag – ved egen drift og i samarbejde med bestyrelse, foreninger og andre interessenter på en måde, der sikrer plads til at andre kan bidrage i alle faser.
- **Betjening af bestyrelsen** – det vil sige, at du sikrer en god opbakning gennem et velinformeret og udviklingsfokuseret arbejde med bestyrelsen og andre centrale aktører.

Det er bestyrelsens vurdering, at chefjobbet sker i en udfordrende balance mellem forening og forretning, og mellem ledelse af hhv. drift og udvikling. Udviklingsdagsordenen forudsætter, at hverdagens drift er tilrettelagt således, at de enkelte medarbejderes kompetencer og virkelyst kan komme til udfoldelse, og at brugerne oplever, at alt er i gode hænder. Det kræver talent for at strukturere og prioritere personaleledelse, egen tid og samarbejdet med brugere.

Som daglig leder er det forventningen, at din synlighed er stor overfor alle brugere. Du bliver hurtigt et kendt og vellidt ansigt i lokalsamfundet og i Struer Energi Park. Du er den fremmeste ambassadør for Struer Energi Park og gør dig gældende i forhold til at tjene Struer Energi Parks interesser.

Forventninger til dine faglige styrkepositioner

Vi er klar over, at vores forventninger er høje og at alle ønsker måske ikke kan indfris. Vi mener, vi skal have meget fokus på følgende kernekompetencer og erfaringer:

- **Der er brug for ledelseserfaring.** Vi kan ikke udelukke, at der går et meget stort talent rundt og drømmer om dette job. Opgaverne rent ledelsesmæssigt er til at få øje på. De går både på organisation, økonomi, personale, forretningsudvikling og strategi. At vælge rigtigt og overskue opgaverne tror vi kræver én eller anden form for ledelseserfaring.
- **Der er brug for økonomisk ledelseserfaring.** Vi har indkøbt hjælp til det praktiske – men indsigt i likviditetsstyring, omkostningseffektivitet, kontraktforhandling m.v. er en klar fordel.
- **Der er brug for veltrænede forhandlingskompetencer.** En stor del af ledelsesjobbet her er forhandling. Derfor skal du gennem dine resultater have vist, at du er et samarbejdende væsen – som samtidigt kan sikre vores interesser.
- **Der er brug for udviklingsledelse.** Jobbet har en kerne af drift, som du skal elske og sikre bliver løst rigtig godt. Men jobbet har også en række udviklingskrav, som du skal kunne mestre med stor sikkerhed.

Vi er således ganske åbne over for din konkrete uddannelses- og erfaringsmæssige baggrund – når blot du er stærk på de ovenstående punkter.

Dine mest fremtrædende personlige kompetencer

Der er i bestyrelsen et meget tydeligt billede af de personlige kompetencer hos vores kommende chef. Vi vil især gå efter en kandidat, som kan vise, at vedkommende er

- **Energisk** – for os betyder det højt aktivitetsniveau, som smitter andre omkring dig på en positiv og livsglad måde.
- **Drive** – for os betyder det, at vi og andre kan mærke din motivation og virketrang. Du er resultatfokuseret og kan få ting til at ske – gerne gennem andre – også når der er modstand på.
- **Troværdig** – for os betyder det, at vi intuitivt kan mærke, at vi og andre kan stole på dig. Du er ikke bange for at sige det, som det er, og du skaber ikke unødige forstyrrelser i organisationen. Du er klippen, der kan stå fast, hvis der er brug for det.
- **Varmt og tålmodigt menneske** – for os betyder det, at vi får en chef ind, som kan lide den mangfoldighed af mennesker og samarbejdspartnere som jobbet i sagens natur indeholder.
- **Top professionel aktør** – for os betyder det, at din professionelle funktion aldrig svækkes. Du forstår de professionelle forventninger, der er til dit virke og kan udleve dem med Struer Energi Parks interesser for øje. På den måde er du en samlende figur i Struer Energi Park.

Særlige fokusområder

Bestyrelsen udpeget en række særlige indsatsområder, som skal prioriteres fra ansættelsens start. Indholdet i disse skal udvikles sammen med dig, ligesom vi er åbne overfor, at du giver dine bidrag til "noget der skal gøres", når du starter.

1. **Den daglige drift.** Bestyrelsen har særligt fokus på, at vores nye Centerchef kan få personale og drift til at køre i tæt kontakt med foreningerne.
2. **Øget aktivitetsniveau.** Bestyrelsen ønsker mere aktivitet i samspil med foreningerne - indenfor kendte eller nye typer aktiviteter eller via aktivering af brugere på tværs.



3. **Cafedrift.** Cafeen er et væsentligt omdrejningspunkt for kunderne i Struer Energi Park, og bestyrelsen ønsker en klar strategi for, hvordan vi får en velfungerende cafe, der lever op til brugernes forventninger.
4. **Udvikling af den "gode kundeoplevelse".** Bestyrelsen forventer, at den samlede fortælling som bruger af Struer Energi Park styrkes gennem et struktureret arbejde med "den gode kunde oplevelse".
5. **Udvikling af organisationen.** Bestyrelsen ønsker en sikker ledelsesmæssig håndtering af personalet. Der skal ses på roller, kompetencer og samspil.
6. **Organisering af frivilligheden.** Bestyrelsen ønsker et mere professionelt fokus på de frivillige og deres glæde ved at bidrage i Struer Energi Park.
7. **Økonomisk transparens.** Bestyrelsen har brug for god økonomisk ledelse både internt og eksternt.
8. **Markedsføring af Struer Energi Park.** Bestyrelsen ønsker større kendskab i omverdenen til Struer Energi Park. Dette ses som en nødvendighed i forhold til forretningsudvikling på flere fronter.

Tiltrædelse snarest. Sidste ansøgningsfrist 1. april kl. 16. Kandidater indkaldes løbende. Flere oplysninger om stillingen ved henvendelse til bestyrelsesformand Jesper Gregersen på 23 60 75 05 – gerne aften. Ansøgning sendes til mc@fritidscenterstruer.dk

Struer Energi Park er Struers samlingssted for idræts-, forenings- og kulturliv. Centeret ejes hovedsageligt af et byggeselskab og resten af Struer Kommune. Vi har 13.000 kvm under tag og er omgivet af vidtstrakte udendørs faciliteter med spændende udviklingsmuligheder.

Du kan læse mere om Struer Energi Park på STRUERENERGIPARK.DK